Муниципальное образование
«Город Биробиджан»
Еврейской автономной области

МЭРИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.11.2024 № 1496

О внесении изменений в Положение об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 23.07.2020 № 1083

В соответствии с Уставом муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области мэрия города
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 23.07.2020 № 1083 «Об утверждении Положения об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», следующие изменения:

1.1. Строку 2 табличной части пункта 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«2	Участие в проводимых городских, областных социально значимых мероприятиях различной направленности, в том числе организация каникулярного времени учащихся (для общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного	Участие в проводимых мероприятиях, в том числе для общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования: - охват учащихся - не менее 98% от общего количества детей; - реализация путёвок в летние оздоровительные лагеря с дневным пребыванием на базе образовательного учреждения в полном объёме; - организация работы профильных отрядов, кружков и других форм во второй половине дня в вечернее время (июнь - август);	10».

	образования)[2]	- организация туристических отрядов (однодневных, многодневных походов); - организация трудовой деятельности школьников (организация общественно полезного труда, трудоустройство подростков на предприятиях городского округа). Для общеобразовательных учреждений: - участие в онлайн-уроках по повышению финансовой грамотности; - не менее трёх публикаций еженедельно в госпабликах; - не менее 50% активности учащихся и педагогов на платформе «Сферум»; - организация школьников для участия в мероприятиях с использованием «Пушкинской карты»	

1.2. Абзац первый пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.4. Для руководителей муниципальных учреждений образования, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет: для общеобразовательных учреждений (за исключением учреждений, имеющих структурное подразделение детский технопарк «Кванториум», центр цифрового развития детей «IT-клуб») – 40 процентов должностного оклада, для учреждений дополнительного образования – 40 процентов должностного оклада, для детских дошкольных учреждений – 80 процентов должностного оклада. Её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:».

1.3. Строку 2 табличной части пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«2	Участие в проводимых городских, областных социально значимых мероприятиях различной направленности, в том числе организация каникулярного времени учащихся (для общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования)[2]	Участие в проводимых мероприятиях, в том числе для общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования: - охват учащихся - не менее 98% от общего количества детей; - реализация путёвок в летние оздоровительные лагеря с дневным пребыванием на базе образовательного учреждения в полном объёме; - организация работы профильных отрядов, кружков и других форм во второй половине дня в вечернее время (июнь - август); - организация туристических отрядов (однодневных, многодневных походов); - организация трудовой деятельности школьников (организация общественно полезного труда, трудоустройство подростков на предприятиях городского округа). Для общеобразовательных учреждений: - участие в онлайн-уроках по повышению финансовой грамотности;	10».

		- не менее трёх публикаций еженедельно в госпабликах; - не менее 50% активности учащихся и педагогов на платформе «Сферум»; - организация школьников для участия в мероприятиях с использованием «Пушкинской карты»	

1.3. Раздел 3 дополнить подпунктом 3.4.1 следующего содержания;

«3.4.1. Для руководителей муниципальных учреждений образования, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, имеющих структурное подразделение детский технопарк «Кванториум», центр цифрового развития детей «IT-клуб», максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет 70 процентов должностного оклада. Её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

«№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в % от максимального установленного размера
1	Для общеобразовательных учреждений		
	Качество знаний учащихся	Количество учащихся, обучающихся на «хорошо» и «отлично», на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	10
	Успеваемость учащихся	Процент успеваемости на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	5
2	Участие в проводимых городских, областных социально значимых мероприятиях различной направленности, в том числе организация каникулярного времени учащихся (итоги летней оздоровительной кампании включаются в доклад руководителя за 3 квартал)	Участие в проводимых мероприятиях: - охват учащихся - не менее 98% от общего количества детей; - реализация путёвок в летние оздоровительные лагеря с дневным пребыванием на базе образовательного учреждения в полном объеме; - организация работы профильных отрядов, кружков и других форм во второй половине дня в вечернее время (июнь - август); - организация туристических отрядов (однодневных, многодневных походов); - организация трудовой деятельности школьников (организация общественно полезного труда, трудоустройство подростков на предприятиях города); - участие в онлайн-уроках по повышению финансовой грамотности; - не менее трёх публикаций еженедельно в госпабликах; - не менее 50% активности учащихся и педагогов на платформе «Сириус»; - организация школьников для участия в мероприятиях с использованием «Пушкинской карты»	7

3	Наличие и выполнение мероприятий по пожарной безопасности, охране труда	Выполнение плана мероприятий в полном объёме и в сроки, установленные планом	5
4	Эффективное использование средств бюджета городского округа	Отсутствие: - нарушений при ревизиях финансово-хозяйственной деятельности; - кредиторской задолженности; - перерасхода фонда оплаты труда работников учреждения за счет премиальных выплат сверх суммы экономии, сложившейся в отчетном квартале	5
5	Результаты проверок, проведенных контрольно-надзорными органами, мэрией города	Отсутствие нарушений в ходе проверок, проведенных: - соответствующими контрольно-надзорными органами: - мэрией города по вопросам использования муниципального имущества, ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и другим вопросам	10
6	Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности об исполнении бюджета городского округа, отчетности (информации), представляемой в структурные подразделения мэрии города по направлениям деятельности	Представление отчетности (информации) без ошибок, достоверных данных, соблюдение сроков представления отчетности	5
7	Привлечение доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Получение доходов от оказания платных образовательных услуг либо от сдачи в аренду помещений	5
8	Выполнение плана повышения квалификации. переподготовки кадров	Наличие плана повышения квалификации, переподготовки кадров и выполнение мероприятий, запланированных по повышению квалификации	5
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в размере, установленном федеральным и областным законодательством	2
10	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации не менее 81 балла	6
11	Выявление буллинга (кибербуллинга), работа по проведению профилактических мероприятий среди обучающихся	Отсутствие фактов буллинга (кибербуллинга), проведение профилактических мероприятий для обучающихся с целью недопущения фактов буллинга (кибербуллинга)	5

12	Наличие и функционирование в учреждении структурного подразделения: детский технопарк «Кванториум», центр цифрового образования детей «IT-клуб»	Наличие в учреждении детского технопарка «Кванториум» или центра цифрового образования детей «IT-клуб». Выполнение целевых показателей функционирования детского технопарка «Кванториум» или центра цифрового образования детей «IT-клуб»	30».

2. Опубликовать настоящее постановление в «Муниципальной информационной газете» и сетевом издании «ЭСМИГ».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Мэр города М.А. Семёнов